

21 gennaio 2022

Sig. Presidente Provincia di Vercelli

ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione)

Oggetto: Decreto n. 5, in data 17 gennaio 2002: rilievi e parere ex art. 25, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Esaminando i provvedimenti degli organi di indirizzo politico nella sezione di "Amministrazione Trasparente", adottati nel corso del periodo legato alla mia assenza per infortunio, apprendo che è stato adottato il decreto in materia di "Riarticolazione incarichi ai dirigenti dell'amministrazione provinciale. Provvedimenti".

Esprimo la mia netta contrarietà al conferimento dell'incarico dirigenziale relativo all'Area Segreteria e Affari Generali - - Personale e Organizzazione - Finanze e Bilancio - Socio Economico - Ambiente - Turismo, in quanto in palese violazione della Legge 190/2012 e di tutti i PP.NN.AA. succedutisi negli anni a far tempo dal 2013.

Spiego perché. In data 24 giugno 2020, con nota prot. 13627 (qui allegata) nell'esprimere il mio parere sul conferimento degli incarichi dirigenziali in seguito all'assunzione del 110, comma 1, TUEL settore tecnico, chiudevo la mia lettera con il capoverso che le riporto testualmente:

"La considerazione finale riguarda, invece, alcuni aspetti legati alla anticorruzione per cui si rende opportuno ruotare incarichi che risultano consolidati da decenni."

L'Area del Personale e l'Area Ambiente sono considerate, da ANAC, aree ad altissimo rischio di corruzione e il dirigente cui ha assegnato le responsabilità le governa, la prima dal 1997, la seconda dal 2008.

L'istituzione di un nuovo dirigente tecnico offre, ora, l'occasione per rispettare la legge poiché nessun motivo osta più all'applicazione del criterio di rotazione del personale. La presenza di un Segretario, invece, che ha ricoperto numerosissimi incarichi dirigenziali nel corso della sua trentennale carriera, consente l'avvicendamento all'Area Personale, tanto più che il CCNL dicembre 2020 ha definitivamente risolto la questione circa la legittimità di assegnazione di atti di gestione al Segretario Generale anche se ricopre – contemporaneamente - il ruolo di RPCT.

Pertanto, il parere del sottoscritto Direttore/Segretario della Provincia in merito all'assegnazione della responsabilità dell'Area Personale e Ambiente in capo al dirigente che le presiede da numerosissimi anni, è fermamente SFAVOREVOLE e l'indicazione che formulo è di conferire le suddette responsabilità al nominando 110 tecnico e al sottoscritto Segretario Generale.

Queste le "parole" di Anac:

La rotazione "ordinaria" del personale è una misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione. L'alternanza riduce il rischio che un dipendente pubblico, occupandosi per lungo tempo dello stesso tipo di attività, servizi, procedimenti e instaurando relazioni sempre con gli stessi utenti, possa essere sottoposto a pressioni esterne o possa instaurare rapporti potenzialmente in grado di attivare dinamiche inadeguate e l'assunzione di decisioni non imparziali. In generale la rotazione rappresenta anche un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore.

Tanto, doverosamente, dovevo.

*Direttore/Segretario Generale
dott.ssa Antonella Mollica*

