



## PROVINCIA DI VERCELLI

\*\*\*\*\*

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE - AMBIENTE - TERRITORIO - SOCIO  
ECONOMICO  
SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Proposta N. 126 / 2022

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 39 DEL 19/01/2022

**OGGETTO: C.C.N.L. - COMPARTO DIRIGENZIALE. CORRESPONSIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2020. DETERMINAZIONI  
RELATIVE.**

#### IL DIRIGENTE

**Tenuto conto** delle disposizioni di cui :

- **all'articolo 40 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.**, avente ad oggetto : Contratti collettivi nazionali e integrativi, che al comma 3-bis. prevede : *“ Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione./...;*
- **all'articolo 40-bis del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.mi.** ( Controlli in materia di contrattazione integrativa ) che prevede : *Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;*
- **all'articolo 48 comma 4 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.** ( Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica ) che prevede : *4. ... Per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato e per gli altri enti cui si applica il presente decreto, l'autorizzazione di spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi e' disposta nelle stesse forme con cui vengono approvati i bilanci, con distinta indicazione dei mezzi di copertura.*

**Visto** l'art. 4 - comma 4 - del CCNL del 23.12.1999 che prevede espressamente che *“negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 (l'oggetto di contrattazione integrativa decentrata) sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”.*

**Vista la determinazione dirigenziale n. 845 del 01-12-2020** con la quale si è stabilito : 1. di approvare la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente anno 2020 - secondo lo schema di cui all'allegato "A" - per un importo complessivo di € 164.319,66;

2. di dare atto, tuttavia, che il medesimo – in applicazione dei pareri Aran All40 in data 27-11-2011 e SEG 045 del 02-02-2016 – risulta utilizzabile per € 128.331,85 ;

3. di impegnare l'importo risultante dalla costituzione del fondo nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2020 - ai sensi del comma 2) lettera a) dell'art.183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014.

4. di dare atto che la costituzione del fondo è contenuta entro i limiti di valore del fondo 2016, così come previsto dall'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. n. 75/2017...”;

**Visto il Decreto Presidenziale n. 1 del 11-01-2022** con il quale si è disposto : “ di autorizzare – pertanto – la sottoscrizione definitiva – da parte del Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - del Verbale di confronto di che trattasi; 3. di stabilire che la retribuzione di risultato venga, in ogni caso, erogata a seguito alla verifica e certificazione dei risultati di gestione – secondo il sistema di valutazione della performance dei dirigenti di cui alla precedente deliberazione n. 71 del 17-05-2012; 4. di stabilire che eventuali minori erogazioni di somme, rispetto a quelle destinate alla retribuzione di risultato, derivanti dall'applicazione del sistema di valutazione di cui alla deliberazione n. 71 del 17-05-2012, rappresentino un 'economia di bilancio.

**Dato atto** che nella seduta del 14 gennaio 2022 si è provveduto alla sottoscrizione definitiva del verbale di confronto in ordine all'utilizzazione delle risorse del Fondo della Dirigenza per l'anno 2020;

**Visto** l'art. 28 (Finanziamento della retribuzione di risultato ) del CCNL 23-12-199 che prevede : “ 1. Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Resta in ogni caso confermata la destinazione alla retribuzione di posizione di un importo non inferiore alle risorse già previste, nel 1998, nel fondo di cui all'art. 37, comma 2 del CCNL del 10.4.1996 e successive modifiche.”;

**Visto** l'art. 29 ( Retribuzione di risultato ) del CCNL 23-12-199 che prevede : “ 1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato. 2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art.14, comma1, del D.Lgs. n.29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art.23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall'art.14. Nella determinazione dei criteri gli enti devono anche valutare la correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del presente CCNL e dell'art. 18 della L. 109/94.”

**Richiamate** le disposizioni di cui al Contratto decentrato integrativo valido per gli anni 2017/2018 – stipulato in data 6-11-2019 – in ordine alla retribuzione di risultato;

**Dato** atto che il fondo complessivo delle risorse decentrate area della dirigenza risulta già utilizzato per € 75.133,55 - corrispondenti alla sommatoria delle retribuzioni di posizione dei singoli dirigenti, così come determinate con Delibera della Giunta Provinciale n. 50/2014 – comprensive del maggior valore attribuito al dirigente svolgente le funzioni di Vice Segretario Generale ai sensi dell'art. 9 – comma 9 - del predetto CCDI 2013/2015;

**Visto** il parere Aran All40 in data 27-11-2011 che recita : “ [...] le risorse relative a posti di organico di qualifica dirigenziale coperti da un dirigente con contratto a termine sono risparmiate dall'ente e tornano a far parte delle risorse di bilancio; conseguentemente, esse possono essere utilizzate per coprire, a carico del bilancio dell'ente, gli oneri derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine (per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione)

salvo a ritornare nelle disponibilità dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 nel caso di estinzione del rapporto a termine. [...]”;

**Visto** il parere Aran SEG 045 in data 02-02-2016 che prevede : “ [...] ) **le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della funzione dirigenziale affidata al Segretario devono considerarsi economie, che conseguentemente tornano a far parte delle risorse di bilancio.** Infatti, in proposito, occorre considerare che, come si legge nella vostra nota, l'ente ha deciso di non ricoprire il posto dirigenziale vacante della dotazione organica, optando per l'assegnazione delle relative funzioni direttamente al Segretario Comunale. Poiché, dunque, i compiti di cui si tratta sono stati affidati al Segretario, la quota delle risorse relativa agli stessi sono risparmiate dall'ente e ritornano nelle risorse di bilancio; [...]”;

**Richiamato** il verbale definitivo di confronto in data 14-01-2022 che prevede . “ [...] – in osservanza ai pareri ARAN All40 in data 27-11-2011 e SEG 045 in data 02-02-2016 d'anziché richiamati - il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente **per l'anno 2020** – risulta utilizzabile – in seguito all'affidamento delle funzioni dirigenziali vacanti al Segretario Generale, prima , e ad un Dirigente a tempo determinato, poi, - per € **119.606,44** - **come di seguito dimostrato** :

INCARICO				PESATURA	TOTALE POSIZIONE	RISPARMI
SEGRETERIA - PERSONALE - SOCIO ECONOMICO - AMBIENTE				€ 45.102,87	€ 45.102,87	€ 0,00
FINANZE - SOCIO ECONOMICO	CESSAZIONE PER PENSIONAMENTO AL 10-09-2020			€ 38.756,10	€ 30.030,68	€ 8.725,42
LAVORI PUBBLICI - EDILIZIA - TERRITORIO	INCARICO A SEGRETARIO GENERALE + INCARICO EX ART. 110 - C. 1 D.LGS. N. 267/2000 - A FAR TEMPO DAL 01-07-2020			€ 35.987,80	€ 0,00	€ 35.987,80
<b>TOTALE</b>					<b>€ 75.133,55</b>	<b>€ 44.713,22</b>

				2020
<b>RISORSE OBBLIGATORIE</b>	<b>€ 239.063,56</b>	<b>- € 74.743,90</b>	Diminuzione dotazione dirigenziale Legge Regionale n. 23/2015	<b>€ 164.319,66</b>
<b>RIDUZIONE IN APPLICAZIONE DEI PARERI ARAN All40 in data 27-11-2011 e SEG 045 in data 02-02-2016</b>				<b>-44.713,22</b>
<b>TOTALE FONDO</b>				<b>€ 119.606,44</b>

**Dato atto che** dalla sottoscrizione definitiva del verbale di concertazione in data 14-01-2022 risultano residue somme pari a € **44.472,89** da destinare alla retribuzione di risultato dei Dirigenti;

**Che** tali somme risultano rispettose del vincolo contrattuale di cui all'art. 28 del CCNL del 23.12.1999, in quanto corrispondenti **al 37,18%** dell'intero fondo;

**Visto** il sistema di valutazione di cui alla deliberazione n. 71 del 17-05-2012;

**Dato atto che** la disciplina del processo di valutazione assegna al Presidente dell'Amministrazione Provinciale la valutazione definitiva dei Dirigenti, in termini: di Obiettivi Strategici - Risultati conseguiti - Comportamenti/Capacità/Competenze (c.d. giudizio di valore)

**Preso atto** che con Decreto del Presidente n. 55 del 9 luglio 2021 - successivamente validata dal N.C.V.P. in data 7 luglio 2021 - è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2020;

**Richiamato – in ordine alla retribuzione di risultato** - il verbale definitivo di confronto sottoscritto in data 14-01-2022 che prevede : “ 7. Il fondo di cui al precedente articolo 1 – comma 2 - in stretta osservanza alla disposizione di cui all’articolo 28 – comma 1 – del CCNL 23-12-1999 <sup>1</sup> - viene destinato, per la parte non utilizzata per la retribuzione di posizione ( € 44.472,89 ), al finanziamento della retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dall’art. 29 del CCNL 23-12-1999- in modo proporzionale alla permanenza in servizio dei Dirigenti.

8. *Esse, pertanto, ammontano a:*

Mesi		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
12		€ 22.236,44
9		€ 16.677,33
		€ 38.913,78

*e rappresentano il 32,53% del Fondo complessivamente destinabile.*

9. *La retribuzione di risultato sarà attribuita, in stretta correlazione al punteggio valutativo ottenuto in applicazione del “ Sistema “ – adottato dall’Amministrazione con deliberazione della Giunta Provinciale n. 71 del 17-05-2012.*

10. *Eventuali minori erogazioni di somme, rispetto a quelle destinate alla retribuzione di risultato, derivanti dalla valutazione della “ performance “ individuale e/o dalla permanenza in servizio dei dirigenti, rappresenteranno un’economia di bilancio.”;*

**Viste** le valutazioni individuali del personale dirigenziale a tempo indeterminato in servizio durante l’anno 2020, così come elaborate dal Nucleo di valutazione e controfirmate dal Presidente della Provincia in data 10-06-2021;

**Visto** il prospetto - allegato a farne parte integrante e sostanziale - contenente la ripartizione individuale della prevista retribuzione di risultato **per l’anno 2020** elaborata a seguito della valutazioni individuali di cui alle predette schede, conservate in copia agli atti d’ufficio;

**Rilevato** che il presente provvedimento in attuazione della direttiva impartita dal garante per la privacy, deve essere pubblicato, comunicato, o comunque reso noto stralciando dal medesimo l'allegato contenente la tabella riassuntiva delle valutazioni complessive dei dirigenti **per l’anno 2020**;

**Dato atto** che l’oggetto rientra tra i compiti di competenza dei dirigenti ;

<sup>1</sup> **ART. 28: Finanziamento della retribuzione di risultato**

1. Al fine di sviluppare, all’interno degli enti, l’orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all’art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Resta in ogni caso confermata la destinazione alla retribuzione di posizione di un importo non inferiore alle risorse già previste, nel 1998, nel fondo di cui all’art. 37, comma 2 del CCNL del 10.4.1996 e successive modifiche.

2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell’anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell’anno successivo.

3. La percentuale indicata nel comma 1 si realizza, anche progressivamente, utilizzando le risorse già destinate dagli enti alla retribuzione di risultato nonché quelle integrative previste dall’art.26 per la parte che eventualmente residua dopo il prioritario finanziamento della retribuzione di posizione di cui all’art. 27, commi 3 e 4.

## DETERMINA

1. sulla base dei valori economici residuali di cui al verbale di concertazione – **anno 2020** - alla liquidazione – agli aventi diritto - del fondo per la retribuzione di risultato di cui alle premesse sulla base dei valori economici **di cui all'allegato prospetto** ;
2. di disporre affinché il presente provvedimento, in attuazione della legge sulla privacy, sia pubblicato, comunicato o comunque reso noto stralciando dal medesimo l'allegato contenente la tabella riassuntiva delle valutazioni complessive dei dirigenti **per l'anno 2020**;
3. di imputare la spesa di € **38.705,31** – **oltre oneri riflessi per € 12.501,81** - nel seguente modo :

capitolo	Importo	n. Impegno/anno
10000300	€ 38.705,31	<b>727/2021</b>
10000600	€ 9.211,86	<b>733/2021</b>
10000900	€ 3.289,95	<b>739/2021</b>
TOTALE	<b>€ 51.207,12</b>	

4. di demandare al Servizio gestione economica del personale la materiale liquidazione delle suddette spettanze lorde (€ **38.705,31**) - con la tornata stipendiale relativa al  **mese di Gennaio 2022** – provvedendo al contempo al recupero delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali vigenti nel tempo della liquidazione;
5. di dare atto che le differenze economiche fra la previsione di spesa e quella effettiva rappresentano un'economia di bilancio.

Redattore: PINNA PIERLUIGI  
Funzionario/PO: CLAVARINO LUCA

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE P.O  
VANTAGGIATO PIERO GAETANO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)