



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE - AMBIENTE - TERRITORIO - SOCIO
ECONOMICO
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Proposta N. 2421 / 2021

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 902 DEL 10/12/2021

**OGGETTO: C.C.N.L. - COMPARTO DIRIGENZIALE. CORRESPONSIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019. DETERMINAZIONI
RELATIVE.**

IL DIRIGENTE

Tenuto conto delle disposizioni di cui :

- § **all'articolo 40 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.**, avente ad oggetto: Contratti collettivi nazionali e integrativi, che al comma 3-bis. prevede: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione./...;*
- § **all'articolo 40-bis del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.** (Controlli in materia di contrattazione integrativa) che prevede : *Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;*
- § **all'articolo 48 comma 4 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.** (Disponibilità destinate alla contrattazione collettiva nelle amministrazioni pubbliche e verifica) che prevede : *4. ... Per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato e per gli altri enti cui si applica il presente decreto, l'autorizzazione di spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi e' disposta nelle stesse forme con cui vengono approvati i bilanci, con distinta indicazione dei mezzi di copertura.*

Visto l'art. 4 - comma 4 - del CCNL del 23.12.1999 che prevede espressamente che *“negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 (l'oggetto di contrattazione integrativa decentrata) sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”.*

Vista la determinazione dirigenziale n. 720 del 25-10-2019 con la quale si è stabilito : *“di approvare la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione diposizione e di risultato della dirigenza dell’Ente anno 2019 - secondo lo schema di cui all’allegato “A” - per un importo complessivo di € 168.997,72;2. di prendere atto che l’importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2019 impegnati ai sensi del comma 2) lettera a) dell’art.183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014. 3. di dare atto che la costituzione del fondo è contenuta entro i limiti di valore delfondo 2016, così come previsto dall’art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. n. 75/2017”;*

Dato atto che nella seduta del **9 dicembre 2021** si è provveduto alla sottoscrizione definitiva del verbale di concertazione in ordine all'utilizzazione delle risorse del Fondo della Dirigenza per l'anno 2019;

Visto l’art. 28 (**Finanziamento della retribuzione di risultato**) del CCNL 23-12-199 che prevede :

“ 1. Al fine di sviluppare, all’interno degli enti, l’orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all’art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Resta in ogni caso confermata la destinazione alla retribuzione di posizione di un importo non inferiore alle risorse già previste, nel 1998, nel fondo di cui all’art. 37, comma 2 del CCNL del 10.4.1996 e successive modifiche.”;

Visto l’art. 29 (**Retribuzione di risultato**) del CCNL 23-12-199 che prevede :

“ 1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato.

2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all’art.14, comma1, del D.Lgs. n.29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all’art.23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall’art.14. Nella determinazione dei criteri gli enti devono anche valutare la correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell’art. 37 del presente CCNL e dell’art. 18 della L. 109/94.”

Richiamate le disposizioni di cui al Contratto decentrato integrativo valido per gli anni 2017/2018 – stipulato in data **6-11-2019** – in ordine alla retribuzione di risultato;

Dato atto che il fondo complessivo delle risorse decentrate area della dirigenza risulta già utilizzato per **€ 89.880,40** - corrispondenti alla sommatoria delle retribuzioni di posizione dei singoli dirigenti così come determinate con Delibera della Giunta Provinciale n. 50/2014 – comprensive del maggior valore attribuito al dirigente svolgente le funzioni di Vice Segretario Generale ai sensi dell’art. 9 – comma 9 - del predetto CCDI 2013/2015;

Datto atto che dalla sottoscrizione definitiva del verbale di concertazione in data 09-12-2021 risultano residue somme pari a **€ 57.140,,29** da destinare alla retribuzione di risultato dei Dirigenti;

Che tali somme risultano rispettose del vincolo contrattuale di cui all’art. 28 del CCNL del 23.12.1999, in quanto corrispondenti **al 33,81%** dell’intero fondo;

Visto il sistema di valutazione di cui alla deliberazione n. 71 del 17-05-2012;

Dato atto che la disciplina del processo di valutazione assegna al Presidente dell'Amministrazione Provinciale la valutazione definitiva dei Dirigenti, in termini: di Obiettivi Strategici - Risultati conseguiti - Comportamenti/Capacità/Competenze (c.d. giudizio di valore)

Preso atto che con Decreto del Presidente n. 38 del 19/06/2020 – successivamente validata del N.C.V.P. con verbale n. 22 del 16/06/2020 - è stata approvata la relazione sulla performance;

Visto il prospetto - allegato a farne parte integrante e sostanziale - contenente la ripartizione individuale della prevista retribuzione di risultato **per l'anno 2019** elaborata a seguito della valutazioni individuali di cui alle schede di valutazione validate dal Nucleo e confermate dal Presidente dell'Amministrazione, conservate in originale agli atti d'ufficio;

Rilevato che il presente provvedimento in attuazione della direttiva impartita dal garante per la privacy, deve essere pubblicato, comunicato, o comunque reso noto stralciando dal medesimo l'allegato contenente la tabella riassuntiva delle valutazioni complessive dei dirigenti **per l'anno 2019**;

Dato atto che l'oggetto rientra tra i compiti di competenza dei dirigenti ;

DETERMINA

1. sulla base dei valori economici residuali di cui al verbale di concertazione – **anno 2019** - alla liquidazione – agli aventi diritto - del fondo per la retribuzione di risultato di cui alle premesse sulla base dei valori economici **di cui all'allegato prospetto** ;
2. di disporre affinché il presente provvedimento, in attuazione della legge sulla privacy, sia pubblicato, comunicato o comunque reso noto stralciando dal medesimo l'allegato contenente la tabella riassuntiva delle valutazioni complessive dei dirigenti **per l'anno 2019**;
3. di imputare la spesa di € **52.744,88** – **oltre oneri riflessi per € 17.036,60** - nel seguente modo :

| capitolo | Importo | n. impegno/anno |
|---------------|--------------------|-----------------|
| 10000300 | € 40.000,00 | 725/21 |
| | € 12.744,88 | 726/21 |
| 10000600 | € 9.520,00 | 731/21 |
| | € 3.033,28 | 732/21 |
| 10000900 | € 3.400,00 | 737/21 |
| | € 1.083,32 | 738/21 |
| TOTALE | € 69.781,48 | |

4. di demandare al Servizio gestione economica del personale la materiale liquidazione delle suddette spettanze lorde (€ **52.744,88**) - con la tornata stipendiale relativa al **mese di Dicembre 2021** – provvedendo al contempo al recupero delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali vigenti nel tempo della liquidazione;
5. di dare atto che le differenze economiche fra la previsione di spesa e quella effettiva rappresentano un'economia di bilancio.

Redattore: CROCE LAURA

Funzionario/PO: CLAVARINO LUCA

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)